

Stratégie d'accompagnement des étudiants du lycée quant à l'inclusion

L'inclusion au cœur de la stratégie Erasmus+ de JM CARRIAT

Le programme Erasmus+ 2021-2027 place l'inclusion et la diversité au premier plan pour promouvoir l'égalité des chances auprès des personnes disposant de moins d'opportunités. Depuis 2015, l'inclusion guide l'action de notre établissement. Notre établissement priorise les publics vulnérables : 33,17% des élèves ou étudiants présentent des besoins éducatifs particuliers ou issus de milieux défavorisés, 17,30% sont boursiers.

Des mobilités européennes accessibles à tous

Notre établissement s'engage à offrir des mobilités européennes accessibles à tous les élèves. Pour cela, il renforce l'accompagnement pédagogique et logistique des profils spécifiques et travaille à lever les obstacles socioculturels lors des recrutements.

Une procédure de sélection transparente et équitable

La sélection des candidats se fait de manière transparente et équitable, en accord avec les standards Erasmus+ et les objectifs du plan d'accréditation de notre établissement. Elle suit une procédure exigeante conduite par la cellule internationale du lycée et supervisée par le Comité de Pilotage. Aucun critère financier n'entre en compte ; la bourse Erasmus+ est mobilisée comme outil pour favoriser les élèves et étudiants n'ayant jamais quitté la France.

Une validation collégiale garante de l'équité

La décision finale est collégiale, prise par le Comité de Pilotage présidé par le chef d'établissement de du lycée CARRIAT, qui valide la liste des bénéficiaires en veillant à la cohérence avec la stratégie d'internationalisation et les priorités d'accréditation de notre établissement.

L'engagement de JM CARRIAT pour une école inclusive

Dans le cadre de l'école inclusive, notre établissement a pour mission d'assurer une scolarisation de qualité pour tous, en respectant les singularités et besoins éducatifs de chacun.

Processus de sélection des participants aux mobilités

ETUDIANTS :

→ Un étudiant est sélectionné à condition d'intégrer l' Option « Parcours de professionnalisation à l'étranger » en BTS MCO. Cette option implique une présence obligatoire d'1h/semaine en Option sur 2 ans et mène au passage d'une épreuve officielle optionnelle pour l'obtention du diplôme. Pour les autres BTS, pas d'obligation.

→ Pour décrocher une mobilité, les critères de sélection sont les suivants :

Motivation personnelle :

- Motivation pour partir à l'étranger deux mois tout en acceptant de s'éloigner de sa famille
- Curiosité pour se renseigner sur les destinations envisageables
- Dynamique de recherche de stage et de prospection
- Réactivité pour échanger avec les enseignants et les tuteurs étrangers potentiels

Engagement administratif :

- Capacité à communiquer électroniquement en langue étrangère
- Réactivité aux sollicitations d'informations

Exigence pédagogique :

- Sérieux de l'étudiant et investissement dans sa formation (bulletins)
- Niveau d'autonomie pour mener à bien les missions professionnelles exigées par le diplôme
- Possession des soft skills de base pour une insertion en entreprise

ENSEIGNANTS :

- Exigence : enseigner en BTS
- Critère majeur : proposer des objectifs pédagogiques en adéquation avec les attendus des formations dispensées
- Obtenir l'accord du chef d'établissement

Préparation au départ :

ETUDIANTS :

- Rédaction d'un CV et LM EUROPASS en langue étrangère
- Rédaction d'un profil LinkedIn
- Prospection par mail ou courriers postaux et gestion des réponses
- Dépôt des dossiers de bourses (Régionales et Erasmus)
- Tests de langues en ligne
- Enrichissement du vocabulaire professionnel
- Entraînements oraux aux mises en situation professionnelle

- Recherche de logement et signature d'un contrat
- Achat d'un titre de transport A/R
- Souscription d'une assurance individuelle

ENSEIGNANTS :

- Pas de préparation en particulier

Suivi pendant la mobilité :

ETUDIANTS :

- Echange régulier avec les tuteurs par mail ou WhatsApp pour vérifier l'avancée de la réalisation des activités professionnelles et s'assurer de l'intégration des étudiants dans les équipes de travail
- Aide à distance aux étudiants pour réaliser leurs fiches d'activités
- Gestion à distance des éventuels problèmes organisationnels
- Permanence téléphonique du professeur 24h/24h

ENSEIGNANTS :

- Pas de suivi en particulier.

Valorisation au retour :

ETUDIANTS :

- Evaluation des missions professionnelles réalisées (CCF)
- Oral comptant pour l'obtention du BTS
- Test de langue pour témoigner de la progression
- Témoignage vidéo pour expliquer les mobilités aux futurs candidats
- Témoignage aux Erasmus Days
- Rencontre avec des futurs candidats
- Obtention d'un certificat EUROPASS lors de la remise des diplômes

ENSEIGNANTS :

- Témoignages sous diverses formes (Journal interne ou journal académique, portes ouvertes, Erasmus Days, etc ...)
- Certificat de formation délivré par l'organisme formateur en Europe

Lien du site internet sur lequel la stratégie Inclusion de l'établissement peut être consultée :

<https://carriat.ent.auvergnerhonealpes.fr/formations/bts/>